

**GOBIERNO DEL ESTADO DE OAXACA  
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2025  
MATRÍZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS  
REPORTE DE SEGUIMIENTO  
TRIMESTRE: ENERO-MARZO**



**OAXACA**  
GOBIERNO DEL ESTADO



**FINANZAS**  
SECRETARÍA DE FINANZAS

DATOS DEL PROGRAMA										
PROGRAMA113 ACCESO A LA JUSTICIA LABORAL										
UR Responsable: 108 SECRETARÍA DEL TRABAJO			UR's Participantes: 121 CONSEJERÍA JURÍDICA Y ASISTENCIA LEGAL DEL ESTADO							
UR's Participantes: 573 CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE OAXACA										
ALINEACIÓN										
PLAN ESTATAL DE DESARROLLO										
EJE: CRECIMIENTO Y DESARROLLO ECONÓMICO PARA LAS OCHO REGIONES		TEMA: EMPLEO PARA EL BIENESTAR		OBJETIVO: IMPULSAR EMPLEOS CON CONDICIONES DE TRABAJO DIGNAS PARA EL BIENESTAR DE LA POBLACIÓN OAXAQUEÑA						
SECTOR: N/A										
INDICADORES PARA RESULTADOS										
NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR					MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS		
		1.NOMBRE 4.DIMENSIÓN	2. FÓRMULA DE CÁLCULO 5.FRECUENCIA	3. TIPO 6.SENTIDO	7.AVANCE					
FIN	CONTRIBUIR AL IMPULSO DE EMPLEOS CON CONDICIONES DE TRABAJO DIGNAS PARA EL BIENESTAR DE LA POBLACIÓN OAXAQUEÑA	1 - POSICIÓN EN EL SUBÍNDICE DE MERCADO DE TRABAJO DEL ÍNDICE DE COMPETITIVIDAD ESTATAL 2 - REGRESIÓN POR COMPONENTES PRINCIPALES (PCR) 3 - ESTRATÉGICO 4 - EFICACIA 5 - ANUAL 6 - DESCENDENTE 7 - PROGRAMADO30.0000				HTTPS://IMCO.ORG.MX/INDICES/ SELECCIONAR EL ÚLTIMO INFORME DISPONIBLE BUSCAR EL SUBÍNDICE Y LA POSICIÓN DEL ESTADO	LOS FACTORES DE LA PRODUCCIÓN GENERAN CONDICIONES DIGNAS PARA LOS TRABAJADORES			
PROPOSITO	LA POBLACION ECONÓMICAMENTE ACTIVA CUENTA CON JUSTICIA LABORAL GARANTIZADA	1 - TASA DE LAS Y LOS TRABAJADORES QUE SUSCRIBIERON CONVENIOS DE TRABAJO PREJUDICIALES POR CADA MIL PERSONAS 2 - INDICADOR EXTERNO 3 - ESTRATÉGICO 4 - EFICACIA 5 - ANUAL 6 - ASCENDENTE 7 - PROGRAMADA1.0900				ESTADISTICA SOBRE RELACIONES LABORALES DE JURISDICCION LOCAL, <a href="https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/boletines/2024/RLJL/RLJL2023.pdf">https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/boletines/2024/RLJL/RLJL2023.pdf</a> , PERSONAS TRABAJADORAS QUE SOLUCIONARON CONFLICTOS DE TRABAJO POR CADA MIL PERSONAS OCUPADAS, 1 SEGÚN ENTIDAD FEDERATIVA (GRÁFICA 17, PAGINA 19)	LAS INSTITUCIONES ENCARGADAS DE PROCURAR Y CONCILIAR LA JUSTICIA LABORAL OPERAN EFICIENTEMENTE, ANTEPONIENDO LOS DERECHOS DEL TRABAJADOR			
COMPONENTE 01	ACCIONES PARA LA PROCURACIÓN DE JUSTICIA REALIZADAS	1 - PORCENTAJE DE ACCIONES DE PROCURACION DE JUSTICIA REALIZADAS 2 - (ACCIONES DE PROCURACION DE JUSTICIA REALIZADAS / ACCIONES DE PROCURACION DE JUSTICIA PROGRAMADAS) *100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - SEMESTRAL 6 - ASCENDENTE 7. VARIABLES DEL INDICADOR PORCENTAJE DE ACCIONES DE PROCURACION DE JUSTICIA REALIZADAS UR PROGRAMADA ACTUALIZADA ALCANZADA %ALCANZADO	108	-----	50.00	50.00	0.00	0.00 %	UR 108: REPORTE SEMESTRALES DE ACCIONES DE PROCURACIÓN DE JUSTICIA REALIZADAS, A CARGO DEL DEPARTAMENTO DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO	UR 108: EXISTE VOLUNTAD DE LAS PARTES PARA PODER SOLUCIONAR CONFLICTOS LABORALES

**GOBIERNO DEL ESTADO DE OAXACA  
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2025  
MATRÍZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS  
REPORTE DE SEGUIMIENTO  
TRIMESTRE: ENERO-MARZO**



NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR					MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
		1.NOMBRE	2. FÓRMULA DE CÁLCULO	3. TIPO				
		4.DIMENSIÓN	5.FRECUENCIA	6.SENTIDO	7.AVANCE			
ACTIVIDAD 1	OTORGAMIENTO DE APOYO JURIDICO A LAS PERSONAS TRABAJADORAS	1 - PORCENTAJE DE SERVICIOS DE DEFENSA LABORAL RESUELTOS 2 - (SERVICIOS DE DEFENSA LABORAL RESUELTOS/SERVICIOS DE DEFENSA LABORAL SOLICITADOS)*100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - TRIMESTRAL 6 - ASCENDENTE 7. VARIABLES DEL INDICADOR *-SE REFIERE A LOS SERVICIOS BRINDADOS, SE ANALIZA PREVIAMENTE LOS CASOS EN LOS QUE EL TRABAJADOR NO SE RESPETARON SUS DERECHOS LABORALES.-* UR PROGRAMADA ACTUALIZADA ALCANZADA %ALCANZADO 108 ----- 15.00 15.00 15.00 100.00 %	UR 108: REPORTES TRIMESTRALES DE ACCIONES DE DEFENSA DEL TRABAJO, A CARGO DE LA PROCURADURÍA DE LA DEFENSA DEL TRABAJO DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO	UR 108: SE CUENTA CON PERSONAL DE DEFENSORIA CAPACITADO Y COMPROMETIDO EN LA DEFENSA DE LOS DERECHOS DE LOS TRABAJADORES				
ACTIVIDAD 2	REALIZACIÓN DE ACCIONES DE DIFUSIÓN DEL NUEVO MODELO LABORAL	1 - PORCENTAJE DE ACCIONES DE DIFUSIÓN DEL NUEVO MODELO LABORAL REALIZADAS 2 - (ACCIONES DE DIFUSION DEL NUEVO MODELO LABORAL REALIZADAS/ACCIONES DE DIFUSION DEL NUEVO MODELO LABORAL PROGRAMADAS)*100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - TRIMESTRAL 6 - ASCENDENTE 7. VARIABLES DEL INDICADOR *-SE REFIEREN A ACCIONES DE DIFUSIÓN COMO CAPACITACIONES, INSTALACIÓN DE MÓDULOS INFORMATIVOS, ASESORÍA PERSONALIZADA, ENTRE OTROS.-* UR PROGRAMADA ACTUALIZADA ALCANZADA %ALCANZADO 108 ----- 2.00 2.00 0.00 0.00 %	UR 108: REPORTES TRIMESTRALES DE ACCIONES DE DIFUSIÓN DEL NUEVO MODELO LABORAL, A CARGO DEL DEPARTAMENTO DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO	UR 108: SE DIFUNDE LA APLICACIÓN DEL NUEVO MODELO LABORAL				
COMPONENTE 02	PROCEDIMIENTOS CONCILIATORIOS ATENDIDOS	1 - PORCENTAJE DE EXPEDIENTES DE PROCEDIMIENTOS CONCILIATORIOS RESUELTOS 2 - (EXPEDIENTES DE PROCEDIMIENTOS CONCILIATORIOS RESUELTOS/ EXPEDIENTES DE PROCEDIMIENTOS CONCILIATORIOS RECIBIDOS)*100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - SEMESTRAL 6 - ASCENDENTE 7. VARIABLES DEL INDICADOR PORCENTAJE DE EXPEDIENTES DE PROCEDIMIENTOS CONCILIATORIOS RESUELTOS UR PROGRAMADA ACTUALIZADA ALCANZADA %ALCANZADO 573 ----- 2,900.00 2,900.00 0.00 0.00 %	UR 573: INFORME ESPECIFICO GENERADO Y EN RESGUARDO POR LA COORDINACION DE CONCILIADORES DE ESTE CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL	UR 573: EXISTE VOLUNTAD DE LAS PARTES INVOLUCRADAS PARA LLEGAR A UNA CONCILIACIÓ“N				

**GOBIERNO DEL ESTADO DE OAXACA  
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2025  
MATRÍZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS  
REPORTE DE SEGUIMIENTO  
TRIMESTRE: ENERO-MARZO**



NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR					MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
		1.NOMBRE	2. FÓRMULA DE CÁLCULO	3. TIPO				
		4.DIMENSIÓN	5.FRECUENCIA	6.SENTIDO	7.AVANCE			
ACTIVIDAD 1	CONCILIACIÓN DE CONFLICTO LABORAL	1 - PORCENTAJE DE SOLICITUDES PARA CONCILIAR CONFLICTOS LABORALES ATENDIDAS 2 - (SOLICITUDES PARA CONCILIAR CONFLICTOS LABORALES ATENDIDAS/SOLICITUDES PARA CONCILIAR CONFLICTOS LABORALES ATENDIDAS PROGRAMADAS)*100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - TRIMESTRAL 6 - ASCENDENTE 7. VARIABLES DEL INDICADOR *-MIDE LAS SOLICITUDES PARA CONCILIAR CONFLICTOS LABORALES ATENDIDAS-*	UR PROGRAMADA ACTUALIZADA ALCANZADA %ALCANZADO	573 ----- 1,520.00 1,520.00 1,390.00 91.45 %		UR 573: INFORME ESPECIFICO GENERADO Y EN RESGUARDO POR LA UNIDAD DE SEGUIMIENTO A RESOLUCIONES DE ESTE CENTRO DE CONCILIACION LABORAL	UR 573: EXISTE LA DISPOSICIÓN DE LOS INVOLUCRADOS PARA UNA CONCILIACIÓN EFECTIVA	
ACTIVIDAD 2	REALIZACIÓN DE AUDIENCIA PARA LA SOLUCION DE CONFLICTOS LABORALES MEDIANTE CONVENIO O RATIFICACIÓN DEL MISMO	1 - PORCENTAJE DE CONVENIO O CONSTANCIA DE NO CONCILIACIÓN FIRMADA 2 - (CONVENIO O CONSTANCIA DE NO CONCILIACIÓN FIRMADA REALIZADAS/CONVENIO O CONSTANCIA DE NO CONCILIACIÓN FIRMADA PROGRAMADAS)*100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - TRIMESTRAL 6 - ASCENDENTE 7. VARIABLES DEL INDICADOR *-MIDE EL CONVENIO O CONSTANCIA DE NO CONCILIACIÓN FIRMADA-*	UR PROGRAMADA ACTUALIZADA ALCANZADA %ALCANZADO	573 ----- 1,105.00 1,105.00 1,050.00 95.02 %		UR 573: INFORME ESPECIFICO GENERADO Y EN RESGUARDO POR LA COORDINACIÓN DE CONCILIADORES DE ESTE CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL	UR 573: EXISTE EL CONSENTIMIENTO DE LAS PARTES PARA PARTICIPAR EN EL PROCEDIMIENTO CONCILIATORIO	
COMPONENTE 03	CASOS DE JUSTICIA LABORAL BUROCRATICA ATENDIDOS	1 - PORCENTAJE DE CASOS DE JUSTICIA LABORAL BUROCRATICA ATENDIDOS 2 - (CASOS DE JUSTICIA LABORAL BUROCRATICA ATENDIDOS / CASOS DE JUSTICIA LABORAL BUROCRATICA PROGRAMADOS) *100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - SEMESTRAL 6 - ASCENDENTE 7. VARIABLES DEL INDICADOR PORCENTAJE DE CASOS DE JUSTICIA LABORAL BUROCRATICA ATENDIDOS	UR PROGRAMADA ACTUALIZADA ALCANZADA %ALCANZADO	121 ----- 3,680.00 3,508.00 0.00 0.00 %		UR 121: REPORTES SEMESTRALES DE CASOS DE JUSTICIA LABORAL BUROCRATICA, ELABORADOS POR LA JUNTA DE ARBITRAJE PARA LOS EMPLEADOS AL SERVICIO DE LOS PODERES DEL ESTADO DE OAXACA DE LA CONSEJERÍA JURÍDICA Y ASISTENCIA LEGAL DEL ESTADO.	UR 121: EXISTE LA VOLUNTAD DE LAS PARTES INVOLUCRADAS PARA LLEGAR A UNA SOLUCIÓN	

**GOBIERNO DEL ESTADO DE OAXACA  
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2025  
MATRÍZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS  
REPORTE DE SEGUIMIENTO  
TRIMESTRE: ENERO-MARZO**



NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR					MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
		1.NOMBRE	2. FÓRMULA DE CÁLCULO	3. TIPO				
		4.DIMENSIÓN	5.FRECUENCIA	6.SENTIDO	7.AVANCE			
ACTIVIDAD 1	CUMPLIMENTACIÓN DE RESOLUCIONES PARA BENEFICIAR A LOS TRABAJADORES BURÓCRATAS	1 - PORCENTAJE DE RESOLUCIONES A TRABAJADORES BURÓCRATAS CUMPLIMENTADAS 2 - (RESOLUCIONES A TRABAJADORES BURÓCRATAS CUMPLIMENTADAS/RESOLUCIONES A TRABAJADORES BURÓCRATAS PROGRAMADAS)*100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - TRIMESTRAL 6 - ASCENDENTE 7. VARIABLES DEL INDICADOR *-SE REFIERE A RESOLUCIONES CUMPLIMENTADAS QUE SE EJECUTAN-*	UR PROGRAMADA	ACTUALIZADA	ALCANZADA	%ALCANZADO	UR 121: REPORTE TRIMESTRALES DE RESOLUCIONES A TRABAJADORES BUROCRATAS CUMPLIMENTADAS, ELABORADOS POR LA JUNTA DE ARBITRAJE PARA LOS EMPLEADOS AL SERVICIO DE LOS PODERES DEL ESTADO DE OAXACA DE LA CONSEJERÍA JURÍDICA Y ASISTENCIA LEGAL DEL ESTADO.	UR 121: SE EMITEN LAS DILIGENCIAS TENDIENTES PARA CUMPLIR RESOLUCIONES
		121 -----	1,501.00	1,501.00	1,880.00	125.25 %		
ACTIVIDAD 2	SOLUCIÓN DE PETICIONES PARA BENEFICIAR A LOS TRABAJADORES BURÓCRATAS	1 - PORCENTAJE DE PETICIONES DE TRABAJADORES BUROCRATAS SOLUCIONADAS 2 - (PETICIONES DE TRABAJADORES BURÓCRATAS SOLUCIONADAS/PETICIONES DE TRABAJADORES BURÓCRATAS SOLUCIONADAS PROGRAMADAS)*100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - TRIMESTRAL 6 - ASCENDENTE 7. VARIABLES DEL INDICADOR *-SE REFIERE A LAS PETICIONES PUEDEN SER DEMANDAS, PROCEDIMIENTOS PARA PROCESALES Y TOMAS DE NOTA: SE LES DA TRÁMITE Y GENERAN UNA RESOLUCIÓN.-*	UR PROGRAMADA	ACTUALIZADA	ALCANZADA	%ALCANZADO	UR 121: REPORTE TRIMESTRALES DE PETICIONES DE TRABAJADORES BUROCRATAS SOLUCIONADAS, ELABORADOS POR LA JUNTA DE ARBITRAJE PARA LOS EMPLEADOS AL SERVICIO DE LOS PODERES DEL ESTADO DE OAXACA DE LA CONSEJERÍA JURÍDICA Y ASISTENCIA LEGAL DEL ESTADO.	UR 121: EXISTE EL DESARROLLO DE LAS DILIGENCIAS NECESARIAS PARA EMITIR LAS RESOLUCIONES CONFORME A LAS NORMAS APLICABLES
		121 -----	111.00	111.00	116.00	104.50 %		
ACTIVIDAD 3	CONCILIACION DEL CONFLICTO ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES BURÓCRATAS	1 - PORCENTAJE DE CONFLICTOS ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES BURÓCRATAS CONCILIADOS REALIZADOS 2 - (CONFLICTOS ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES BURÓCRATAS CONCILIADOS REALIZADOS/CONFLICTOS ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES BURÓCRATAS CONCILIADOS PROGRAMADOS)*100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - TRIMESTRAL 6 - ASCENDENTE 7. VARIABLES DEL INDICADOR *-SE REFIERE POR LOS CONFLICTOS SOLUCIONADOS CONVENIOS FIRMADOS Y PROGRAMAS DE PAGO-*	UR PROGRAMADA	ACTUALIZADA	ALCANZADA	%ALCANZADO	UR 121: REPORTE TRIMESTRALES DE ACCIONES PARA CONCILIAR CONFLICTOS ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES BURÓCRATAS, ELABORADOS POR LA JUNTA DE ARBITRAJE PARA LOS EMPLEADOS AL SERVICIO DE LOS PODERES DEL ESTADO DE OAXACA DE LA CONSEJERÍA JURÍDICA Y ASISTENCIA LEGAL DEL ESTADO.	UR 121: EXISTE LA VOLUNTAD DE LAS PARTES PARA ENTABLAR PLÁTICAS CONCILIATORIAS PREVIO Y DURANTE EL JUICIO
		121 -----	142.00	142.00	807.00	568.31 %		

**GOBIERNO DEL ESTADO DE OAXACA  
PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2025  
MATRÍZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS  
REPORTE DE SEGUIMIENTO  
TRIMESTRE: ENERO-MARZO**



NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR					MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
		1.NOMBRE	2. FÓRMULA DE CÁLCULO	3. TIPO	4.DIMENSIÓN	5.FRECUENCIA		
COMPONENTE 04	CONFLICTOS LABORALES ATENDIDOS	1 - PORCENTAJE DE CONFLICTOS LABORALES ATENDIDOS 2 - (CONFLICTOS LABORALES ATENDIDOS/CONFLICTOS LABORALES PROGRAMADOS)*100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - SEMESTRAL 6 - ASCENDENTE 7. VARIABLES DEL INDICADOR PORCENTAJE DE CONFLICTOS LABORALES ATENDIDOS UR PROGRAMADA ACTUALIZADA ALCANZADA %ALCANZADO 121 ----- 6,164.00 6,030.00 0.00 0.00 %				UR 121: REPORTE ESTADÍSTICO MENSUALES PROPORCIONADOS POR LAS JUNTAS ESPECIALES, SECRETARÍA GENERAL, SECRETARÍA AUXILIAR DE COMPILACIÓN, CODIFICACIÓN Y DICTAMINACIÓN DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE.	UR 121: EXISTE VOLUNTAD DE LAS PARTES PARA PODER SOLUCIONAR CONFLICTOS LABORALES	
ACTIVIDAD 1	EMISIÓN DE RESOLUCIÓN PARA BENEFICIAR AL TRABAJADOR	1 - PORCENTAJE DE EMISIÓN DE RESOLUCIONES A TRABAJADORES 2 - (RESOLUCIONES A TRABAJADORES EMITIDAS/RESOLUCIONES A TRABAJADORES PROGRAMADAS)*100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - TRIMESTRAL 6 - ASCENDENTE 7. VARIABLES DEL INDICADOR *-SE REFIERE A RESOLUCIONES A LAUDOS, DECLARACIONES DE BENEFICIARIOS, DE INCIDENTES, CALIFICACIONES DE PRUEBAS, ENTRE OTROS.-* UR PROGRAMADA ACTUALIZADA ALCANZADA %ALCANZADO 121 ----- 2,510.00 2,510.00 2,782.00 110.84 %				UR 121: REPORTE ESTADÍSTICO DE LA SECRETARIA GENERAL Y DE LA SECRETARÍA AUXILIAR DE COMPILACIÓN, CODIFICACIÓN Y DICTAMINACIÓN DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE.	UR 121: SE CUENTA CON PERSONAL JURIDICO CAPACITADO PARA LA APLICACIÓN DE LAS NORMAS CORRESPONDIENTES EN EL DESARROLLO DE LAS DILIGENCIAS NECESARIAS PARA EMITIR LAS RESOLUCIONES	
ACTIVIDAD 2	SOLUCIÓN DE JUICIOS LABORALES PARA BENEFICIAR AL TRABAJADOR	1 - PORCENTAJE DE JUICIOS LABORALES CONCLUIDOS 2 - DIVIDIR JUICIOS LABORALES CONCLUIDOS ENTRE JUICIOS LABORALES PROGRAMADOS POR CIENTO 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - TRIMESTRAL 6 - ASCENDENTE 7. VARIABLES DEL INDICADOR *-MIDE LOS JUICIOS LABORALES CONCLUIDOS-* UR PROGRAMADA ACTUALIZADA ALCANZADA %ALCANZADO 121 ----- 201.00 201.00 311.00 154.73 %				UR 121: REPORTE ESTADÍSTICO MENSUALES DE LAS JUNTAS ESPECIALES DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE.	UR 121: SE CUENTA CON PERSONAL JURIDICO CAPACITADO PARA LA APLICACIÓN DE LAS NORMAS CORRESPONDIENTES PARA EMITIR ACCIONES TENDIENTES PARA LA SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS	
ACTIVIDAD 3	CONCILIACIÓN DE CONFLICTOS LABORALES ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES	1 - PORCENTAJE DE ACCIONES PARA CONCILIAR LOS CONFLICTOS LABORALES ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES REALIZADAS 2 - DIVIDIR ACCIONES PARA CONCILIAR LOS CONFLICTOS ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES REALIZADAS ENTRE ACCIONES PARA CONCILIAR LOS CONFLICTOS ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES PROGRAMADAS POR CIENTO 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - TRIMESTRAL 6 - ASCENDENTE 7. VARIABLES DEL INDICADOR *-SE REFIERE A LAS ACCIONES CONVENIOS, DESISTIMIENTOS, PROGRAMAS DE PAGO ENTRE OTROS -* UR PROGRAMADA ACTUALIZADA ALCANZADA %ALCANZADO 121 ----- 260.00 260.00 844.00 324.62 %				UR 121: REPORTE ESTADÍSTICO DE LAS JUNTAS ESPECIALES DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE.	UR 121: EXISTE LA VOLUNTAD DE LAS PARTES PARA ENTABLAR PLÁTICAS CONCILIATORIAS DURANTE EL JUICIO.	